Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 2 августа 2017 г. N 382-П

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

"КАДРОВЫЙ ЦЕНТР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Ульяновской областиот 15.03.2018 [N 118-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=43058&dst=100005), от 11.09.2018 [N 422-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=45047&dst=100005), от 02.11.2018 [N 536-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=45772&dst=100005),от 28.06.2019 [N 305-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=48828&dst=100005), от 12.12.2019 [N 677-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=51105&dst=100005), от 07.05.2020 [N 235-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100005),от 14.05.2021 [N 178-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100005), от 10.08.2021 [N 370-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=59495&dst=100005), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100005),от 05.03.2024 [N 95-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=73806&dst=100005)) |  |

В соответствии со [статьей 144](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=692) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=62540&dst=100015) Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений", [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=59011&dst=100232) Правительства Ульяновской области от 10.10.2008 N 422-П "О Порядке определения размеров окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих" Правительство Ульяновской области постановляет:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100006) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P42) о системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения "Кадровый центр Ульяновской области".

2. Признать утратившими силу:

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=38776) Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 N 633-П "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений Центров занятости населения Ульяновской области";

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=21945) Правительства Ульяновской области от 05.07.2012 N 324-П "О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 N 633-П";

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=26091) Правительства Ульяновской области от 09.10.2012 N 473-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 N 633-П";

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=25885) Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 N 423-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 N 633-П и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Ульяновской области";

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=26770) Правительства Ульяновской области от 26.11.2013 N 560-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 N 633-П";

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=32472) Правительства Ульяновской области от 30.07.2015 N 363-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 N 633-П";

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=38753) Правительства Ульяновской области от 02.03.2017 N 89-П "О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 N 633-П".

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 3 июля 2017 года.

Председатель

Правительства Ульяновской области

А.А.СМЕКАЛИН

Утверждено

постановлением

Правительства Ульяновской области

от 2 августа 2017 г. N 382-П

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

"КАДРОВЫЙ ЦЕНТР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Ульяновской областиот 15.03.2018 [N 118-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=43058&dst=100005), от 11.09.2018 [N 422-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=45047&dst=100005), от 02.11.2018 [N 536-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=45772&dst=100005),от 28.06.2019 [N 305-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=48828&dst=100005), от 12.12.2019 [N 677-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=51105&dst=100005), от 07.05.2020 [N 235-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100005),от 14.05.2021 [N 178-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100007), от 10.08.2021 [N 370-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=59495&dst=100005), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100005),от 05.03.2024 [N 95-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=73806&dst=100005)) |  |

1. Общие положения

Настоящее Положение в соответствии со [статьей 144](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=692) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=62540&dst=100015) Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" (далее - Закон), [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=59011&dst=100232) Правительства Ульяновской области от 10.10.2008 N 422-П "О Порядке определения размеров окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих" регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников областного государственного казенного учреждения "Кадровый центр Ульяновской области" (далее - учреждение), в том числе определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения и условия предоставления указанным работникам выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100008) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

2. Порядок установления размеров окладов

(должностных окладов)

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100010) Правительства Ульяновской области

от 14.05.2021 N 178-П)

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) с учетом повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения определяются по формуле:

ДО = БО + БО x К, где:

ДО - размер оклада (должностного оклада);

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100012) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

БО - размер базового оклада (базового должностного оклада);

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100013) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

К - размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100014) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

Размеры базовых должностных окладов и повышающих коэффициентов специалистов (инспекторов, старших инспекторов и ведущих инспекторов), начальников отделов и заместителей начальников отделов, руководителей филиалов, заместителей руководителей филиалов учреждения устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100007) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и повышающих коэффициентов работников учреждения по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100015) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

2.4. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее - уполномоченный орган), в зависимости от сложности труда директора при заключении с ним трудового договора.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100009) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

Размеры должностных окладов руководителя филиала учреждения и заместителя руководителя филиала учреждения устанавливаются директором учреждения в зависимости от сложности труда руководителя филиала учреждения и заместителя руководителя филиала учреждения при заключении с ними трудового договора.

Размеры должностных окладов заместителей директора учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100010) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

2.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов) в размерах, предусмотренных для данной должности.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в Положении об аттестационной комиссии, утвержденном локальным нормативным актом учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения либо твердых денежных сумм и производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Размер выплат компенсационного характера устанавливается приказом директора учреждения.

3.4. Выплаты компенсационного характера производятся со дня возникновения у работника учреждения права на их получение либо изменения их размера.

3.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Размеры выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются работникам учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением п. 3.7 Положения [осуществляется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100033) за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области исполнительному органу Ульяновской области, осуществляющему функции и полномочия учредителя областного государственного казенного учреждения "Кадровый центр Ульяновской области", на руководство и управление в сфере установленных функций. |  |

3.7. Водителям автомобилей устанавливаются ежемесячные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и выполнение других не свойственных водителям автомобилей видов работ в размере 70 процентов размера оклада. Указанные доплаты устанавливаются в случае отсутствия в учреждении штатной должности, работа по которой предполагает выполнение указанных работ.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 [N 178-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100017), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100011))

3.8. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная доплата за ненормированный рабочий день в размере 85 процентов размера оклада.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100018) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации работников учреждения к качественному труду и поощрения их за результаты труда.

Выплаты стимулирующего характера носят постоянный или временный характер.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения при назначении на должность, переводе на другую должность и в других случаях на основании приказа директора учреждения.

При установлении работнику учреждения выплат стимулирующего характера учитываются критерии, позволяющие оценить качество и результативность его работы, установленные локальным нормативным актом учреждения.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3) премии по итогам работы за определенный период времени;

4) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100013) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

5) надбавка, отражающая отраслевые особенности деятельности отдельных категорий работников учреждения;

6) персональная надбавка.

4.3. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентном отношении к размеру оклада (должностного оклада) без учета других видов выплат, указанные выплаты предоставляются ежемесячно - одновременно с выплатой заработной платы.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100014) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

4.4. Выплата стимулирующего характера производится со дня возникновения права на получение этой выплаты либо изменения ее размера.

4.5. При увольнении работника учреждения размер выплаты стимулирующего характера исчисляется пропорционально отработанному времени, выплата производится при окончательном расчете.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100020) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

4.6. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения за повышенную сложность и ответственность выполняемой работы, высокое профессиональное мастерство, применение передовых приемов и методов труда, повышенную эмоциональную нагрузку.

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается и выплачивается в следующих размерах:

директору учреждения - до 28 процентов размера должностного оклада;

руководителю филиала учреждения по 1 группе оплаты труда руководителей - до 25 процентов размера должностного оклада, по 2 группе оплаты труда руководителей - до 25 процентов размера должностного оклада;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100008) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

заместителю директора учреждения - до 24 процентов размера должностного оклада;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100009) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

заместителю директора учреждения - начальнику отдела - до 24 процентов размера должностного оклада;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100010) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

абзац утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100011) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П;

начальнику отдела - до 25 процентов размера должностного оклада;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100012) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

заместителю руководителя филиала учреждения - до 23 процентов размера должностного оклада;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100013) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

абзац утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100014) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П;

заместителю начальника отдела - до 22 процентов размера должностного оклада;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100015) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

ведущему инспектору - до 15 процентов размера должностного оклада;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100016) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

старшему инспектору - до 10 процента размера должностного оклада;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100017) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

инспектору - до 5 процентов размера должностного оклада.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100018) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы директору учреждения устанавливается распоряжением уполномоченного органа, иным работникам учреждения - приказом директора учреждения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100015) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

4.7. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная выплата к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 5 процентов размера должностного оклада;

при стаже работы от 3 лет до 10 лет - 10 процентов размера должностного оклада;

при стаже работы от 10 лет до 15 лет - 15 процентов размера должностного оклада;

при стаже работы свыше 15 лет - 20 процентов размера должностного оклада.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100019) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, также включаются:

периоды замещения государственных и муниципальных должностей, должностей государственной (муниципальной) службы и должностей, не являющихся должностями государственной (муниципальной) службы в государственных органах и органах местного самоуправления (муниципальных органах), должностей в государственных учреждениях службы занятости населения, должностей в других государственных учреждениях, а также в муниципальных учреждениях, иные периоды работы, суммарная продолжительность которых не превышает 5 лет, опыт и знания по которым необходимы для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 11.09.2018 [N 422-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=45047&dst=100006), от 14.05.2021 [N 178-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100021), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100016))

Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится со дня возникновения у работника права на получение указанной выплаты.

Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет директору учреждения устанавливается распоряжением уполномоченного органа, иным руководителям и специалистам учреждения - приказом директора учреждения.

4.8. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается работнику учреждения по итогам работы за месяц за качественное и своевременное исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей и решение поставленных задач в размере до 60 процентов размера оклада (должностного оклада).

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 28.06.2019 [N 305-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=48828&dst=100006), от 14.05.2021 [N 178-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100022), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100018))

Размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг и его снижение работникам учреждения устанавливается с учетом критериев оценки эффективности деятельности филиалов учреждения, определенных распоряжением уполномоченного органа. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг директору учреждения устанавливается распоряжением руководителя уполномоченного органа, иным руководителям и работникам учреждения - приказом директора учреждения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100019) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

4.9. Премии по итогам работы за определенный период времени могут выплачиваться в целях материального поощрения работников учреждения после подведения итогов деятельности учреждения за год, квартал, месяц при наличии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100023) Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 N 178-П)

Определение размера и выплата премии по итогам работы за определенный период времени осуществляются на основании приказа директора учреждения в месяце, следующем за отчетным годом, кварталом, месяцем соответственно.

Премии по итогам работы за определенный период времени выплачиваются работникам учреждения, проработавшим в учреждении полный календарный учетный период (год, квартал, месяц соответственно), за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

Работнику, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный календарный учетный период (год, квартал, месяц соответственно), премии по итогам работы за определенный период времени (за год, квартал, месяц) выплачиваются пропорционально отработанному им времени.

Работникам, уволенным в период, учитываемый при расчете премии по итогам работы за определенный период времени (за год, квартал, месяц), по основаниям, установленным [пунктами 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=100594) - [11 части первой статьи 81](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=430621&dst=504) Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.

Размер премии по итогам работы за определенный период времени не может превышать размера среднемесячной заработной платы работника учреждения.

4.10. Надбавка, отражающая отраслевые особенности деятельности работников учреждения устанавливается в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада). Условия и порядок выплаты указанной надбавки определяются приказом директора учреждения.

4.11. Персональная надбавка устанавливается в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работнику учреждения с учетом его уровня профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач, опыта и других факторов, установленных локальным нормативным актом учреждения.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 14.05.2021 [N 178-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=58381&dst=100024), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100020))

Решение об установлении персональной надбавки принимается директором учреждения в отношении конкретного работника.

4.12. Водителям автомобилей за наличие у них квалификации 1 или 2 класса устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за 2 класс квалификации - 10 процентов размера оклада;

за 1 класс квалификации - 25 процентов размера оклада.

Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100021) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

4.13. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее - финансовое нарушение) размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных директору учреждения, главному бухгалтеру учреждения и заместителю директора учреждения, к обязанностям которого относится решение вопросов использования бюджетных средств, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение:

если объем финансового нарушения не превысил 100000 рублей - на 10 процентов;

если объем финансового нарушения не превысил 300000 рублей - на 20 процентов;

если объем финансового нарушения не превысил 500000 рублей - на 30 процентов;

если объем финансового нарушения не превысил 600000 рублей - на 40 процентов;

если объем финансового нарушения не превысил 700000 рублей - на 50 процентов;

если объем финансового нарушения не превысил 1000000 рублей - на 60 процентов;

если объем финансового нарушения превысил 1000000 рублей - на 100 процентов.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, директору учреждения, главному бухгалтеру учреждения и заместителю директора учреждения, к обязанностям которого относится решение вопросов использования бюджетных средств, премии не выплачиваются.

(п. 4.13 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100022) Правительства Ульяновской области от 11.11.2022 N 679-П)

5. Иные вопросы организации оплаты труда

5.1. В пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, работнику учреждения оказывается материальная помощь в случаях, указанных в [части 7 статьи 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=62540&dst=100063) Закона. Порядок и условия оказания и размеры материальной помощи определяются Положением об оказании материальной помощи, которое утверждается для директора учреждения приказом уполномоченного органа, для других работников учреждения - приказом директора учреждения, при этом материальная помощь директору учреждения оказывается на основании распоряжения уполномоченного органа, а иным работникам учреждения - на основании приказа директора учреждения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=48828&dst=100008) Правительства Ульяновской области от 28.06.2019 N 305-П)

5.2. Работникам учреждения в связи с предоставлением очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, профессиональным праздником - Днем службы занятости населения (19 апреля), праздничными днями - Днем защитника Отечества и Международным женским днем, юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное поощрение.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=48828&dst=100009) Правительства Ульяновской области от 28.06.2019 N 305-П)

Единовременное поощрение выплачивается в размере, не превышающем размера одного оклада (должностного оклада), и в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100020) Правительства Ульяновской области от 07.05.2020 N 235-П)

Единовременное поощрение директору учреждения выплачивается на основании распоряжения уполномоченного органа, иным работникам учреждения - на основании приказа директора учреждения.

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора учреждения - от 1 до 3;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=45772&dst=100006) Правительства Ульяновской области от 02.11.2018 N 536-П)

для заместителей директора учреждения - от 1 до 2,5;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=45772&dst=100007) Правительства Ульяновской области от 02.11.2018 N 536-П)

для главного бухгалтера учреждения - от 1 до 2,5.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=45772&dst=100008) Правительства Ульяновской области от 02.11.2018 N 536-П)

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) определяется приказом уполномоченного органа с учетом положений, предусмотренных [абзацами вторым](#P199) - [четвертым](#P203) настоящего пункта.

6. Формирование и структура фонда оплаты

труда работников учреждения

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=48828&dst=100010) Правительства Ульяновской области

от 28.06.2019 N 305-П)

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждения.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счет средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счет средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Объем средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

6.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

6.5. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает и по согласованию с уполномоченным органом утверждает структуру и штатное расписание учреждения с учетом объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

Приложение

к Положению

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией приложения к Положению, [осуществляется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=73806&dst=100008) за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области исполнительному органу Ульяновской области, осуществляющему государственное управление в сфере занятости населения, на финансовое обеспечение деятельности подведомственного ему областного государственного казенного учреждения "Кадровый центр Ульяновской области" и [распространяется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=73806&dst=100009) на правоотношения, возникшие с 01.03.2024. |  |

РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ СПЕЦИАЛИСТОВ

И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ "КАДРОВЫЙ ЦЕНТР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Ульяновской областиот 07.05.2020 [N 235-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=53073&dst=100022), от 10.08.2021 [N 370-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=59495&dst=100005), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100032),от 05.03.2024 [N 95-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=73806&dst=100005)) |  |

Размер базового должностного оклада специалистов составляет 8928 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 10.08.2021 [N 370-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=59495&dst=100006), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100032), от 05.03.2024 [N 95-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=73806&dst=100006))

|  |  |
| --- | --- |
| Наименования должностей специалистов | Размеры повышающих коэффициентов |
| Инспектор | К = 0,65 |
| Старший инспектор | К = 0,68 |
| Ведущий инспектор | К = 0,70 |

Размер базового должностного оклада руководителей составляет 12676 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 10.08.2021 [N 370-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=59495&dst=100007), от 11.11.2022 [N 679-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=66315&dst=100032), от 05.03.2024 [N 95-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=73806&dst=100007))

|  |  |
| --- | --- |
| Наименования должностей руководителей | Размеры повышающих коэффициентов |
| Начальник отдела | К = 0,85 |
| Заместитель начальника отдела | К = 0,51 |
| Руководитель филиала | К = 0,85 |
| Заместитель руководителя филиала | К = 0,68 |