Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 августа 2016 г. N 389-П

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА

"ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

НАСЕЛЕНИЯ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области  от 24.11.2016 [N 553-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54667&dst=100005), от 08.08.2017 [N 389-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=64520&dst=100126), от 10.10.2017 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=41108&dst=100005),  от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100005), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100005), от 24.01.2023 [N 26-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100011)) |  |

В целях укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности использования трудового потенциала жителей Ульяновской области Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Проводить на территории Ульяновской области областной конкурс "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области".

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100007) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

2. Утвердить:

2.1. [Положение](#P41) об областном конкурсе "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области" (приложение N 1).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100009) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

2.2. [Положение](#P536) о комиссии по подведению итогов областного конкурса "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области" (приложение N 2).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100010) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

3. Утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100012) Правительства Ульяновской области от 24.01.2023 N 26-П.

4. Признать утратившими силу:

[постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=36728) Правительства Ульяновской области от 17.06.2013 N 236-П "Об организации и проведении ежегодного областного конкурса "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области";

[пункт 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=35704&dst=100196) постановления Правительства Ульяновской области от 06.02.2014 N 34-П "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ульяновской области".

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Временно исполняющий обязанности

Губернатора Ульяновской области

С.И.МОРОЗОВ

Приложение N 1

к постановлению

Правительства Ульяновской области

от 17 августа 2016 г. N 389-П

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В СФЕРЕ

СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области  от 24.11.2016 [N 553-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54667&dst=100005), от 08.08.2017 [N 389-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=64520&dst=100126), от 10.10.2017 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=41108&dst=100006),  от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100005), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100011), от 24.01.2023 [N 26-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100013)) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения областного конкурса "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области" (далее - Конкурс).

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100007), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100013))

1.2. Организатором Конкурса является исполнительный орган Ульяновской области, осуществляющий государственное управление в сфере содействия занятости населения (далее - уполномоченный орган).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100014) Правительства Ульяновской области от 24.01.2023 N 26-П)

1.3. В Конкурсе вправе участвовать организации и индивидуальные предприниматели, находящиеся (проживающие) на территории Ульяновской области и являющиеся работодателями (далее также - участники Конкурса, работодатели соответственно).

Участниками Конкурса не могут быть организации, находящиеся в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства, а также индивидуальные предприниматели, прекратившие деятельность в этом качестве.

Участниками Конкурса в номинации "Лучший работодатель в сфере трудоустройства инвалидов в Ульяновской области" не могут быть общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

(п. 1.3 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100008) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях укрепления и развития социального партнерства, повышения эффективности мероприятий в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области.

2.2. Задачами Конкурса являются:

создание условий, способствующих повышению конкурентоспособности работников на рынке труда, сохранению и эффективному использованию их трудового потенциала, улучшению условий труда и обеспечению социальных гарантий в сфере занятости населения в Ульяновской области;

выявление и распространение передового опыта деятельности в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100012) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

совершенствование взаимодействия органов службы занятости населения и органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области с работодателями по вопросам содействия занятости населения.

3. Порядок проведения Конкурса

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100014) Правительства Ульяновской области

от 16.11.2018 N 577-П)

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=41108&dst=100007) Правительства Ульяновской области

от 10.10.2017 N 484-П)

3.1. Конкурс проводится один раз в три года в следующих номинациях:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100015) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

"Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области";

"Лучший работодатель в сфере временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Ульяновской области";

"Лучший работодатель в сфере трудоустройства инвалидов в Ульяновской области";

"Лучший работодатель, реализующий инвестиционный проект на территории Ульяновской области".

3.2. Участники Конкурса в номинации "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области" подразделяются на следующие группы:

работодатели, среднесписочная численность работников которых не превышает 100 человек;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100015) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

работодатели, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100015) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

3.3. Информационное письмо о проведении Конкурса (далее - информационное письмо) размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее чем за 14 календарных дней до дня начала приема конкурсных материалов. Информационное письмо должно содержать сведения о наименовании и номинациях Конкурса, а также о месте, датах начала и окончания приема конкурсных материалов, их перечне и предъявляемых к ним требованиях.

(п. 3.3 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100017) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

3.4. Для участия в Конкурсе работодателем не позднее 15 февраля представляются следующие конкурсные материалы:

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100020), от 24.01.2023 [N 26-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100016))

[заявка](#P381) на участие в Конкурсе, составленная по форме, установленной приложением N 1 к настоящему Положению;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100017) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

[анкета](#P425) участника Конкурса, составленная по форме, установленной приложением N 2 к настоящему Положению;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100017) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей соответственно, выданная не ранее чем за один месяц до дня представления конкурсных материалов;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100021) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

описание деятельности работодателя в произвольной форме.

Работодателем может быть представлена и другая информация, позволяющая оценить эффективность деятельности в сфере содействия занятости населения, включая фото-, видеоматериалы.

3.5. Работодатель вправе представить конкурсные материалы для участия в Конкурсе в одной, нескольких или во всех его номинациях.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100021), от 24.01.2023 [N 26-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100017))

3.6. Конкурсные материалы, представленные с нарушением срока и других требований, установленных настоящим Положением к порядку их представления, не рассматриваются. Ответственность за правильность оформления конкурсных материалов и достоверность содержащихся в них сведений возлагается на работодателя. Конкурсные материалы не возвращаются.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100022) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

3.7. Конкурс проводится в три этапа:

первый этап - с 1 января по 15 февраля;

второй этап - с 16 февраля по 22 марта;

третий этап - с 23 марта по 1 мая.

(п. 3.7 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100023) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

3.8. В ходе проведения первого этапа Конкурса конкурсные материалы представляются работодателями в уполномоченный орган по адресу: 432980, г. Ульяновск, ул. Кузнецова, д. 5А. Работодатели, соответствующие требованиям, установленным [пунктом 1.3 раздела 1](#P55) настоящего Положения, и представившие конкурсные материалы, соответствующие требованиям, установленным [пунктами 3.4](#P89) и [3.6](#P101) настоящего раздела, признаются допущенными к участию в Конкурсе. Работодатели, не соответствующие требованиям, установленным [пунктом 1.3 раздела 1](#P55) настоящего Положения, и (или) представившие конкурсные материалы, не соответствующие требованиям, установленным [пунктами 3.4](#P89) и [3.6](#P101) настоящего раздела, к участию в Конкурсе не допускаются. Уполномоченный орган проводит проверку соответствия работодателей требованиям, установленным [пунктом 1.3 раздела 1](#P55) настоящего Положения, а также комплектности представленных конкурсных материалов и достоверности содержащихся в них сведений и в течение пяти рабочих дней со дня поступления конкурсных материалов направляет работодателям, не допущенным к участию в Конкурсе, соответствующее уведомление, в котором должны быть указаны обстоятельства, послужившие основанием для отказа в допуске работодателя к участию в Конкурсе.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100023), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100028), от 24.01.2023 [N 26-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100018))

3.9. Утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100032) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П.

3.10. В ходе проведения второго этапа Конкурса конкурсные материалы, представленные работодателями, допущенными к участию в Конкурсе, оцениваются комиссией по подведению итогов областного конкурса "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области" (далее - комиссия) по пятибалльной системе. При этом в случае представления работодателем информации, указанной в [абзаце шестом пункта 3.4](#P98) настоящего раздела, комиссия принимает решение о присуждении ему дополнительных 5 баллов.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100029), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100034))

3.10.1. Конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе в номинации "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области", оцениваются по следующим критериям:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100035) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

1) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем:

а) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 0 процентов, но не превышает 10 процентов - 1 балл;

в) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 10 процентов, но не превышает 30 процентов - 2 балла;

г) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 30 процентов, но не превышает 60 процентов - 3 балла;

д) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 60 процентов, но не превышает 99 процентов - 4 балла;

е) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, превышает 99 процентов - 5 баллов;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100031) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

2) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников:

а) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 1 процента - 1 балл;

в) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет более 1 процента, но не превышает 2 процентов - 2 балла;

г) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 5 процентов - 3 балла;

д) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет более 5 процентов, но не превышает 10 процентов - 4 балла;

е) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет более 10 процентов - 5 баллов;

3) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников:

а) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 1 процента - 1 балл;

в) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 1 процента, но не превышает 2 процентов - 2 балла;

г) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 5 процентов - 3 балла;

д) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 5 процентов, но не превышает 10 процентов - 4 балла;

е) доля граждан, принимавших в течение года участие в оплачиваемых общественных работах, в среднесписочной численности работников составляет более 10 процентов - 5 баллов;

4) количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых в течение года приняли участие работодатели:

а) не принимали участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест - 0 баллов;

б) приняли участие в 1 ярмарке вакансий и учебных рабочих мест - 1 балл;

в) приняли участие в 2 ярмарках вакансий и учебных рабочих мест - 2 балла;

г) приняли участие в 3 ярмарках вакансий и учебных рабочих мест - 3 балла;

д) приняли участие в 4 ярмарках вакансий и учебных рабочих мест - 4 балла;

е) приняли участие в 5 и более ярмарках вакансий и учебных рабочих мест - 5 баллов;

5) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей:

а) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 0 процентов, но не превышает 30 процентов - 1 балл;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100033) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

в) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 30 процентов, но не превышает 50 процентов - 2 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100034) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 50 процентов, но не превышает 70 процентов - 3 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100035) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 70 процентов, но не превышает 99 процентов - 4 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100036) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей превышает 99 процентов - 5 баллов;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100037) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

6) продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости в решении вопросов занятости населения:

а) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет менее 1 года - 0 баллов;

(пп. "а" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100038) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

б) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 1 год и более, но не превышает 5 лет - 1 балл;

(пп. "б" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100040) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

в) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 5 лет, но не превышает 10 лет - 2 балла;

(пп. "в" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100041) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 10 лет, но не превышает 15 лет - 3 балла;

(пп. "г" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100042) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 15 лет, но не превышает 25 лет - 4 балла;

(пп. "д" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100043) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости превышает 25 лет - 5 баллов;

(пп. "е" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100044) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

7) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников:

а) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 2 процентов - 1 балл;

в) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 3 процентов - 2 балла;

г) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 3 процентов, но не превышает 4 процентов - 3 балла;

д) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 4 процентов, но не превышает 5 процентов - 4 балла;

е) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников превышает 5 процентов - 5 баллов;

8) число граждан, трудоустроенных работодателем по результатам ярмарок вакансий и учебных рабочих мест:

а) граждане не трудоустраивались - 0 баллов;

б) трудоустроено не более 5 граждан - 1 балл;

в) трудоустроено свыше 5, но не более 10 граждан - 2 балла;

г) трудоустроено свыше 10, но не более 15 граждан - 3 балла;

д) трудоустроено свыше 15, но не более 20 граждан - 4 балла;

е) трудоустроено свыше 20 граждан - 5 баллов;

9) число принятых на работу инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов:

а) квота для приема на работу инвалидов на работодателя не распространяется - 0 баллов;

(пп. "а" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100046) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

б) число принятых на работу инвалидов составляет менее 20 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, - 1 балл;

(пп. "б" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100048) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

в) число принятых на работу инвалидов составляет не менее 20 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, но не превышает 50 процентов указанного общего числа - 2 балла;

(пп. "в" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100049) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) число принятых на работу инвалидов составляет более 50 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, но не превышает 80 процентов указанного общего числа - 3 балла;

(пп. "г" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100050) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) число принятых на работу инвалидов составляет более 80 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, но не превышает 100 процентов указанного общего числа - 4 балла;

(пп. "д" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100051) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) число принятых на работу инвалидов превышает 100 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, - 5 баллов.

(пп. "е" введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100052) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

3.10.2. Конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе в номинации "Лучший работодатель в сфере временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в Ульяновской области", оцениваются по следующим критериям:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100035) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

1) продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости в решении вопросов временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

а) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет менее 1 года - 0 баллов;

(пп. "а" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100055) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

б) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 1 год и более, но не превышает 5 лет - 1 балл;

(пп. "б" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100057) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

в) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 5 лет, но не превышает 10 лет - 2 балла;

(пп. "в" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100058) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 10 лет, но не превышает 15 лет - 3 балла;

(пп. "г" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100059) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 15 лет, но не превышает 20 лет - 4 балла;

(пп. "д" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100060) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости превышает 20 лет - 5 баллов;

(пп. "е" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100061) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

2) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников:

а) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет менее 1 процента - 0 баллов;

(пп. "а" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100062) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

б) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет не менее 1 процента, но не превышает 5 процентов - 1 балл;

(пп. "б" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100064) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

в) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет более 5 процентов, но не превышает 7 процентов - 2 балла;

(пп. "в" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100065) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет более 7 процентов, но не превышает 10 процентов - 3 балла;

(пп. "г" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100066) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников составляет более 10 процентов, но не превышает 12 процентов - 4 балла;

(пп. "д" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100067) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных работодателем в течение года для работы в свободное от учебы время, в среднесписочной численности работников превышает 12 процентов - 5 баллов;

(пп. "е" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100068) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

3) среднегодовая продолжительность участия работодателя во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время:

а) не принимал участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - 0 баллов;

б) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время составляет менее 2 недель - 1 балл;

в) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время составляет не менее 2 недель, но не превышает 3 недель - 2 балла;

г) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время составляет более 3 недель, но не превышает 4 недель - 3 балла;

д) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время составляет более 4 недель, но не превышает 5 недель - 4 балла;

е) среднегодовая продолжительность участия во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время превышает 5 недель - 5 баллов;

4) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учебы время:

а) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учебы время, составляет менее 1 минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) - 0 баллов;

б) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учебы время, составляет 1 МРОТ - 1 балл;

в) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учебы время, составляет более 1 МРОТ, но не превышает 1,2 МРОТ - 2 балла;

г) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учебы время, составляет более 1,2 МРОТ, но не превышает 1,5 МРОТ - 3 балла;

д) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учебы время, составляет более 1,5 МРОТ, но не превышает 2 МРОТ - 4 балла;

е) величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное от учебы время, превышает 2 МРОТ - 5 баллов;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100069) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

5) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время, информация о которых представлена в органы службы занятости:

а) информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время, не представлялась в органы службы занятости - 0 баллов;

б) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, составляет менее 5 - 1 балл;

в) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, составляет не менее 5, но не превышает 10 - 2 балла;

(пп. "в" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100071) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, составляет более 10, но не превышает 15 - 3 балла;

(пп. "г" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100073) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, составляет более 15, но не превышает 20 - 4 балла;

(пп. "д" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100074) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, предназначенных для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время, информация о которых представлена в органы службы занятости, превышает 20 - 5 баллов.

(пп. "е" введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100075) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

3.10.3. Конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе в номинации "Лучший работодатель в сфере трудоустройства инвалидов в Ульяновской области", оцениваются по следующим критериям:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100035) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

1) продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости в мероприятиях по содействию трудоустройству инвалидов посредством предоставления субсидий на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест:

а) не сотрудничал с органами службы занятости - 0 баллов;

б) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет менее 1 года - 1 балл;

в) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 1 год и более, но не превышает 2 лет - 2 балла;

г) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 2 лет, но не превышает 3 лет - 3 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100079) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 3 лет, но не превышает 4 лет - 4 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100080) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 4 лет - 5 баллов;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100081) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

2) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащенных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:

а) инвалиды, продолжающие осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащенных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, отсутствуют - 0 баллов;

б) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащенных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, составляет 1 человек - 1 балл;

в) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащенных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, составляет 2 человека - 2 балла;

г) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащенных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, составляет 3 человека - 3 балла;

д) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащенных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, составляет 4 человека - 4 балла;

е) число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на оборудованных (оснащенных) специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, свыше 4 человек - 5 баллов;

3) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников:

а) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 0 процентов, но не превышает 2 процентов - 1 балл;

в) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 2 процентов, но не превышает 3 процентов - 2 балла;

г) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 3 процентов, но не превышает 4 процентов - 3 балла;

д) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет более 4 процентов, но не превышает 5 процентов - 4 балла;

е) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников превышает 5 процентов - 5 баллов;

4) наличие предусмотренных коллективными договорами льгот для работающих инвалидов:

а) льготы, предусмотренные коллективным договором для работающих инвалидов отсутствуют - 0 баллов;

б) наличие 1 льготы, предусмотренной коллективным договором для работающих инвалидов, - 1 балл;

в) наличие 2 льгот, предусмотренных коллективным договором для работающих инвалидов, - 2 балла;

г) наличие 3 льгот, предусмотренных коллективным договором для работающих инвалидов, - 3 балла;

д) наличие 4 льгот, предусмотренных коллективным договором для работающих инвалидов, - 4 балла;

е) наличие 5 и более льгот, предусмотренных коллективным договором для работающих инвалидов, - 5 баллов;

5) информация о назначении работодателю административного наказания за совершение административных правонарушений, предусмотренных [статьями 5.42](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024&dst=3914) или [19.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024&dst=101624) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

а) работодателю назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, предусмотренного [статьей 5.42](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024&dst=3914) или [статьей 19.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024&dst=101624) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, - 0 баллов;

б) работодателю не назначено административное наказание за совершение административного правонарушения, предусмотренного [статьей 5.42](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024&dst=3914) или [статьей 19.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024&dst=101624) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, - 5 баллов;

6) среднемесячный размер заработной платы инвалидов:

а) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет менее 1 МРОТ - 0 баллов;

б) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет 1 МРОТ - 1 балл;

в) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1 МРОТ, но не превышает 1,2 МРОТ - 2 балла;

г) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1,2 МРОТ, но не превышает 1,5 МРОТ - 3 балла;

д) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1,5 МРОТ, но не превышает 2 МРОТ - 4 балла;

е) среднемесячный размер заработной платы инвалидов превышает 2 МРОТ - 5 баллов;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100082) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

7) число принятых на работу инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов:

а) квота для приема на работу инвалидов на работодателя не распространяется - 0 баллов;

б) число принятых на работу инвалидов составляет менее 20 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, - 1 балл;

в) число принятых на работу инвалидов составляет не менее 20 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, но не превышает 50 процентов указанного общего числа - 2 балла;

г) число принятых на работу инвалидов составляет более 50 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, но не превышает 80 процентов указанного общего числа - 3 балла;

д) число принятых на работу инвалидов составляет более 80 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, но не превышает 100 процентов указанного общего числа - 4 балла;

е) число принятых на работу инвалидов превышает 100 процентов общего числа инвалидов, подлежащих приему на работу в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, - 5 баллов;

(пп. 7 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100083) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

8) доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов:

а) доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляет более 0 процентов, но не превышает 1 процент - 1 балл;

в) доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляет более 1 процента, но не превышает 2 процентов - 2 балла;

г) доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляет более 2 процентов, но не превышает 3 процента - 3 балла;

д) доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляет более 3 процентов, но не превышает 4 процентов - 4 балла;

е) доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, превышает 4 процентов - 5 баллов.

(пп. 8 введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100091) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

3.10.4. Конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе в номинации "Лучший работодатель, реализующий инвестиционный проект на территории Ульяновской области", оцениваются по следующим критериям:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100035) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

1) продолжительность сотрудничества работодателя с органами службы занятости в решении вопросов занятости населения:

а) не сотрудничал с органами службы занятости - 0 баллов;

б) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет менее 1 года - 1 балл;

в) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет 1 год и более, но не превышает 2 лет - 2 балла;

(пп. "в" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100099) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 2 лет, но не превышает 3 лет - 3 балла;

(пп. "г" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100101) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости составляет более 3 лет, но не превышает 5 лет - 4 балла;

(пп. "д" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100102) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) продолжительность сотрудничества с органами службы занятости превышает 5 лет - 5 баллов;

(пп. "е" в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100103) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

2) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей:

а) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 0 процентов, но не превышает 30 процентов - 1 балл;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100105) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

в) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 30 процентов, но не превышает 50 процентов - 2 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100106) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 50 процентов, но не превышает 70 процентов - 3 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100107) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей составляет более 70 процентов, но не превышает 99 процентов - 4 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100108) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) доля имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей, информация о которых представлена в органы службы занятости, в общем количестве имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей превышает 99 процентов - 5 баллов;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100109) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

3) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем:

а) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет 0 процентов - 0 баллов;

б) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 0 процентов, но не превышает 5 процентов - 1 балл;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100111) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

в) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 5 процентов, но не превышает 10 процентов - 2 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100112) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

г) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 10 процентов, но не превышает 15 процентов - 3 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100113) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

д) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, составляет более 15 процентов, но не превышает 20 процентов - 4 балла;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100114) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

е) доля граждан, трудоустроенных работодателем по направлению органов службы занятости, в общем числе граждан, трудоустроенных работодателем, превышает 20 процентов - 5 баллов;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100115) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

4) наличие заключенного между органом службы занятости и работодателем соглашения об обеспечении потребности инвестиционных проектов трудовыми ресурсами (далее - Соглашение):

а) отсутствие заключенного между органом службы занятости и работодателем Соглашения - 1 балл;

б) наличие заключенного между органом службы занятости и работодателем Соглашения - 5 баллов.

3.11. Конкурс в каждой отдельной номинации и группе участников Конкурса считается несостоявшимся, если число участников Конкурса, представивших конкурсные материалы, составляет менее двух.

3.12. В каждой номинации Конкурса и группе участников Конкурса определяется победитель Конкурса.

Победители Конкурса в каждой номинации Конкурса и группе участников Конкурса награждаются дипломом и ценными подарками.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100036) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

4. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса

4.1. В ходе проведения третьего этапа Конкурса на основании протокола заседания комиссии уполномоченный орган готовит распоряжение о награждении победителей Конкурса и осуществляет их награждение в срок, установленный в [пункте 3.7 раздела 3](#P103) настоящего Положения.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100117), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100038))

4.2. Информация об итогах Конкурса подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте уполномоченного органа (<www.ulyanovsk-zan.ru>) в течение 10 рабочих дней со дня награждения победителей Конкурса.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=41108&dst=100200) Правительства Ульяновской области от 10.10.2017 N 484-П)

4.3. Финансовое обеспечение расходов, связанных с организацией и проведением Конкурса, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на соответствующие цели, доведенных до уполномоченного органа как получателя средств областного бюджета Ульяновской области.

(п. 4.3 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100118) Правительства Ульяновской области от 16.11.2018 N 577-П)

4.4. Утратил силу. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100039) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П.

Приложение N 1

к Положению

об областном конкурсе "Лучший работодатель в сфере

содействия занятости населения в Ульяновской области"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области  от 10.10.2017 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=41108&dst=100201), от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100123), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100040)) |  |

В областное государственное

казенное учреждение "Кадровый

центр Ульяновской области"

ЗАЯВКА

на участие в областном конкурсе "Лучший работодатель

в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области"

по итогам 20\_\_\_ года

Направляем материалы для участия в областном конкурсе "Лучший

работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области"

в номинации (номинациях) (подчеркнуть одну или несколько номинаций):

"Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в

Ульяновской области";

"Лучший работодатель в сфере временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы

время в Ульяновской области";

"Лучший работодатель в сфере трудоустройства инвалидов в Ульяновской

области";

"Лучший работодатель, реализующий инвестиционный проект на территории

Ульяновской области".

В случае участия в номинации "Лучший работодатель в сфере содействия

занятости населения в Ульяновской области" выбрать группу:

работодатель, среднесписочная численность работников которого не

превышает 100 человек;

работодатель, среднесписочная численностью работников которого

превышает 100 человек.

Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель), Ф.И.О.,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Дата М.П. (при наличии)

Приложение N 2

к Положению

об областном конкурсе "Лучший работодатель в сфере

содействия занятости населения в Ульяновской области"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области  от 10.10.2017 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=41108&dst=100213), от 16.11.2018 [N 577-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54668&dst=100124), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100044)) |  |

АНКЕТА

участника областного конкурса "Лучший работодатель

в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области"

1. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии)

индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Для юридических лиц:

руководитель юридического лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)

2. Адрес работодателя:

юридического лица, с указанием почтового индекса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

индивидуального предпринимателя с указанием почтового индекса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Абонентский номер телефонной связи, в том числе для передачи

факсимильных сообщений, адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Среднесписочная численность работников, всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Количество имеющихся у работодателя свободных рабочих мест и

вакантных должностей в период с января по декабрь года, предшествующего

году подачи документов на конкурс, всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

в том числе представленных в органы службы занятости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

из них для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14

до 18 лет в свободное от учебы время \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Численность граждан, трудоустроенных в период с января по декабрь

года, предшествующего году подачи документов на конкурс, всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в том числе по направлению органов службы занятости населения \_\_\_\_\_\_\_\_\_

из них:

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, временно

трудоустроенных работодателем в свободное от учебы время, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на оплачиваемые общественные работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых принял

участие работодатель, в период с января по декабрь года, предшествующего

году подачи документов на конкурс, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Число граждан, трудоустроенных работодателем по результатам ярмарок

вакансий и учебных рабочих мест в период с января по декабрь года,

предшествующего году подачи документов на конкурс, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Продолжительность сотрудничества с органами службы занятости

населения в решении вопросов в сфере занятости населения (лет, месяцев)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе:

в решении вопросов временного трудоустройства несовершеннолетних

граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

в мероприятиях по содействию трудоустройству инвалидов посредством

предоставления субсидий на возмещение затрат на оборудование (оснащение)

рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Установленная квота для приема на работу инвалидов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Число принятых на работу инвалидов в счет установленной квоты для

приема на работу инвалидов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. Общая численность работающих инвалидов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Среднегодовая продолжительность участия работодателя во временном

трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в

свободное от учебы время (недель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Величина среднемесячной заработной платы несовершеннолетних граждан

в возрасте от 14 до 18 лет, временно трудоустроенных для работы в свободное

от учебы время (нужное подчеркнуть или написать), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

менее 1 МРОТ;

1 МРОТ;

более 1 МРОТ, но не превышает 1,2 МРОТ;

более 1,2 МРОТ, но не превышает 1,5 МРОТ;

более 1,5 МРОТ, но не превышает 2 МРОТ;

превышает 2 МРОТ.

15. Наличие предусмотренных коллективными договорами льгот для

работающих инвалидов (указать льготы): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

16. Среднемесячный уровень заработной платы инвалидов (нужное

подчеркнуть или написать): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

менее 1 МРОТ;

1 МРОТ;

более 1 МРОТ, но не превышает 1,2 МРОТ;

более 1,2 МРОТ, но не превышает 1,5 МРОТ;

более 1,5 МРОТ, но не превышает 2 МРОТ;

превышает 2 МРОТ.

17. Наличие или отсутствие между органом службы занятости и

работодателем - инвестором соглашения об обеспечении потребности

инвестиционных проектов трудовыми ресурсами (нужное подчеркнуть).

18. Наличие или отсутствие информации о назначении работодателю

административного наказания за совершение административных правонарушений,

предусмотренных [статьями 5.42](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024&dst=3914) или [19.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024&dst=101624) Кодекса Российской Федерации об

административных правонарушениях (нужное подчеркнуть).

19. Число инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на

оборудованных (оснащенных) специальных рабочих местах для трудоустройства

инвалидов, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20. Общее количество свободных рабочих мест и вакантных должностей,

созданных или выделенных работодателем в счет установленной квоты для

приема на работу инвалидов, составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

из них количество созданных или выделенных свободных рабочих мест и

вакантных должностей, предоставленных работодателем в органы службы

занятости населения в счет установленной квоты для приема на работу

инвалидов, составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель), Ф.И.О.,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Дата М.П. (при наличии)

Приложение N 2

к постановлению

Правительства Ульяновской области

от 17 августа 2016 г. N 389-П

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ ОБЛАСТНОГО

КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ

ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области  от 10.10.2017 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=41108&dst=100257), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100047), от 24.01.2023 [N 26-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100019)) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правовой статус комиссии по подведению итогов областного конкурса "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области" (далее - комиссия), полномочия входящих в ее состав лиц и регулирует деятельность комиссии.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100050) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100020) Правительства Ульяновской области от 24.01.2023 N 26-П в п. 1.2 разд. 1 приложения N 2 слова "государственной власти Ульяновской области, уполномоченный" заменены словами "Ульяновской области, осуществляющий государственное управление". |  |

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875) и законодательством Российской Федерации, Уставом и законодательством Ульяновской области, а также настоящим Положением.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100051) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

1.3. Деятельность комиссии основывается на принципах законности, гласности, демократизма, коллегиальности, индивидуального подхода к решению поставленных задач и конфиденциальности информации, получаемой комиссией от участников указанного Конкурса.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100052) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

1.4. Члены комиссии осуществляют свою деятельность в этом качестве на безвозмездной основе.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100053) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

2. Задачи и полномочия комиссии

2.1. Задачей комиссии является рассмотрение поступивших конкурсных материалов и подведение итогов областного конкурса "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области" (далее - Конкурс).

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100055) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

2.2. Комиссия рассматривает конкурсные материалы и определяет победителей Конкурса.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100056) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

3. Организация деятельности комиссии

3.1. В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

Состав комиссии утверждается распоряжением Правительства Ульяновской области.

3.2. Председатель комиссии обладает правами члена комиссии, а также:

осуществляет руководство деятельностью комиссии;

председательствует на заседаниях комиссии и организует ее работу;

имеет право решающего голоса при голосовании на заседании комиссии;

назначает дату заседания комиссии;

дает заместителю председателя комиссии, секретарю комиссии, членам комиссии обязательные к исполнению поручения по вопросам, отнесенным к компетенции комиссии.

3.3. Заместитель председателя комиссии обладает правами члена комиссии, а также:

в отсутствие председателя комиссии осуществляет руководство деятельностью комиссии и проводит заседания комиссии;

осуществляет отдельные полномочия председателя комиссии по его поручению;

обеспечивает контроль за своевременной подготовкой материалов для рассмотрения на заседании комиссии.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100022) Правительства Ульяновской области от 24.01.2023 N 26-П в абз. 1 п. 3.4 разд. 3 приложения N 2 слова "в срок до 15 февраля работодателем" заменены словами "работодателем не позднее 15 февраля". |  |

3.4. Секретарь комиссии обладает правами члена комиссии, а также:

осуществляет подготовку материалов для рассмотрения на заседании комиссии, формирует проект регламента заседания комиссии;

выполняет поручения председателя и заместителя председателя комиссии;

отвечает за ведение документооборота комиссии;

ведет протоколы заседаний комиссии;

согласует место и время проведения заседаний комиссии;

оповещает членов комиссии, участвующих в заседаниях комиссии, о времени и месте проведения заседаний, проверяет их явку, знакомит с материалами по вопросам, вынесенным на рассмотрение комиссии;

суммирует баллы, выставленные участникам Конкурса, и определяет итоговую оценку.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100023) Правительства Ульяновской области от 24.01.2023 N 26-П в п. 3.5 разд. 3 приложения N 2 слова "по одной, нескольким или всем номинациям" заменены словами "в одной, нескольких или во всех его номинациях". |  |

3.5. Члены комиссии обладают равными правами при рассмотрении и обсуждении вопросов, отнесенных к компетенции комиссии.

Члены комиссии:

участвуют в заседаниях комиссии и их подготовке;

участвуют в обсуждении принимаемых комиссией решений по рассматриваемым вопросам;

участвуют в голосовании при принятии комиссией решений по рассматриваемым вопросам;

высказывают особое мнение с занесением его в протокол заседания комиссии;

выполняют поручения председателя комиссии.

3.6. Председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии несут персональную ответственность за сохранение конфиденциальности персональных данных и неразглашение информации о победителях Конкурса до проведения церемонии награждения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100058) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

3.7. Комиссия рассматривает конкурсные материалы и определяет победителей Конкурса, руководствуясь критериями оценки, изложенными в [пункте 3.10 раздела 3](#P111) Положения об областном конкурсе "Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ульяновской области". Итоговая оценка конкурсных материалов определяется путем суммирования баллов, выставленных участникам Конкурса. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов. При наличии двух и более участников, набравших равное наибольшее количество баллов, победителем Конкурса становится участник, получивший наибольшее количество голосов членов комиссии в результате открытого голосования членов комиссии. В случае равенства числа голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100059) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100024) Правительства Ульяновской области от 24.01.2023 N 26-П предложение 2 в п. 3.8 исключено. |  |

3.8. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

3.9. Информирование о проведении заседания комиссии осуществляется любым доступным способом, обеспечивающим заблаговременное получение информации о дате, времени и месте проведения заседания, а также о повестке дня заседания комиссии.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100063) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

3.10. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей от установленного числа ее членов.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 10.10.2017 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=41108&dst=100257), от 27.08.2020 [N 484-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100064))

3.11. Решения комиссии отражаются в протоколе заседания комиссии, который подписывают председатель комиссии либо лицо, председательствующее на заседании, комиссии, и секретарь. Срок подготовки протокола не должен превышать трех рабочих дней со дня проведения заседания.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=54641&dst=100065) Правительства Ульяновской области от 27.08.2020 N 484-П)

3.12. В протоколе заседания комиссии указываются:

дата, время и место проведения заседания;

сведения о явке членов комиссии;

содержание рассматриваемого вопроса;

заключение по результатам вынесенного на рассмотрение вопроса.

3.13. Организацию проведения заседаний комиссии осуществляет исполнительный орган Ульяновской области, осуществляющий государственное управление в сфере содействия занятости населения.

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW076&n=68006&dst=100019) Правительства Ульяновской области от 24.01.2023 N 26-П)