



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

09 декабря 2024 года

256-р

г. Ульяновск

**Об утверждении программы профилактики рисков причинения вреда  
(ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального  
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов  
в пределах установленной квоты на 2025 год**

В соответствии со статьёй 44 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», а также в целях предупреждения нарушения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ульяновской области:

Утвердить прилагаемую программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год.

Руководитель Агентства

П.Н.Калашников

00256

## УТВЕРЖДЕНА

распоряжением Агентства по развитию  
человеческого потенциала и трудовых  
ресурсов Ульяновской области  
от 09.12.2024 № 256-р

### Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год

#### ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 год (далее – программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 25.06.2021 № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»
Разработчик программы	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство)
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;</li><li>- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (далее – обязательные требования), всеми контролируруемыми лицами;</li><li>- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;</li><li>- выполнение контролируруемыми лицами установленной квоты для приёма на работу инвалидов в полном объёме;</li><li>- снижение административной нагрузки на работодателей;</li><li>- снижение напряжённости на региональном рынке труда</li></ul>

	среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учётом данных факторов;</li> <li>- повышение квалификации должностных лиц органов исполнительной власти, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль (надзор));</li> <li>- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;</li> <li>- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц</li> </ul>
Сроки реализации программы	2025
Источники финансирования	финансирование не предусмотрено
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям;</li> <li>- увеличение доли законопослушных контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора);</li> <li>- повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора);</li> <li>- уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц;</li> <li>- повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами;</li> <li>- мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению;</li> <li>- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приёма на работу инвалидов в полном объёме</li> </ul>
Структура программы	Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

	<p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики</p> <p>Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики</p> <p>Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения</p> <p>Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики</p>
--	--

## **Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

Настоящая программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль (надзор), осуществляемого в 2025 году.

### **1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)**

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации.

С 1 сентября 2024 года вступили в силу изменения федерального и регионального законодательства в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов:

1. отдельные положения Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ), в частности статья 38 «Установление квоты для приёма на работу инвалидов», статья 39 «Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов»;

2. постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приёма на работу инвалидов» (далее – постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709);

3. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н);

4. Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» (в редакции Закона Ульяновской области 64-ЗО от 05.08.2024 «О внесении изменения в статью 1 Закона Ульяновской области «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области» и о признании утратившим силу отдельного положения законодательного акта Ульяновской области») (далее – Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО).

В соответствии с частью 1 статьи 38 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приёма на работу инвалидов (далее – квота)

в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

В соответствии с частью 2 статьи 39 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов Российской Федерации для каждого работодателя в пределах установленной квоты.

Согласно пунктам 6 и 7 части 1 статьи 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения работодатели информируют государственную службу занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении и о выполнении квоты.

Согласно части 2 статьи 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 вышеназванного ФЗ, на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утверждённым Правительством Российской Федерации.

Согласно части 6 статьи 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений.

Согласно части 7 статьи 53 от 12.12.2023 № 565-ФЗ о выполнении квоты работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчётным.

Согласно Закону Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-30 квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов, а работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 4 процентов среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Согласно постановлению Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, установлено количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты:

- в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек и не более чем 200 человек, устанавливается одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

- в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет не менее чем 201 человек и не более чем 500 человек, устанавливается два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

- в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, численность работников которых составляет не менее чем 501 человек, устанавливается три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Профилактические мероприятия осуществляются в отношении работодателей, осуществляющим деятельность на территории Ульяновской области, которым установлена квота.

Количество работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, подпадающих под действие законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов, составляет 1128 единиц.

По категориям риска:

- средний 26 единиц;
- умеренный 36 единиц;
- низкий 1054 единиц.

Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

- неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (влечёт административную ответственность, предусмотренную статьёй 5.42 КоАП РФ);

- отказ работодателя в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты (влечёт административную ответственность, предусмотренную статьёй 5.42 КоАП РФ);

- непредставление, несвоевременное представление работодателем ежемесячной информации о выполнении квоты согласно части 7 статьи 53 от 12.12.2023 № 565-ФЗ, а также её представление в неполном объёме и (или) в искажённом виде (влечёт административную ответственность, предусмотренную статьёй 19.7 КоАП РФ);

- непредставление работодателем информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты согласно части 6 статьи 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ (влечёт административную ответственность, предусмотренную статьёй 5.42 КоАП РФ);

– неоформление в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

## **1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики**

На территории Ульяновской области вопрос по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов регулируется Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО.

С 1 сентября 2024 года в соответствии с Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО квота устанавливается работодателям, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов, а работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 4 процентов среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учёта работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты установлено постановлением Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

С 1 сентября 2024 года вступил в силу Порядок выполнения работодателями квоты, утверждённый постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709.

Правила выполнения работодателем квоты, утверждённые постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» утратили силу с 1 сентября 2024 года.

С 1 сентября 2024 года в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709:

1. Расчет квоты производится не ежегодно, а ежеквартально, до 10 числа месяца, который следует за отчётным кварталом.

2. Выполнение работодателем квоты обеспечивается в случаях наличия:

2.1. заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов.

2.2. заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

2.3. заключенного трудового договора между инвалидом и ИП, заключившим соглашение;



2.4. договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или ИП, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, ИП.

3. Определён перечень случаев, когда работодатель освобождается от выполнения установленной квоты.

4. Определены Правила заключения соглашения и утверждена форма соглашения с иной организацией, если работодатель не создаёт рабочие места непосредственно у себя.

С 1 сентября 2024 года приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н утверждены новые формы предоставления работодателями обязательной информации в государственную службу занятости в соответствии со статьёй 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ.

Учитывая положения постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», которым установлены особенности осуществления в 2022-2030 году видов государственного контроля (надзора) согласно Федеральному закону от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», плановые контрольно-надзорные мероприятия при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2024 году не проводились.

В 2024 году Агентством в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждённым постановлением Правительства Ульяновской области от 29.09.2021 № 448-П «Об утверждении положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (далее – Положение) и программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год, утверждённой распоряжением Агентства от 06.12.2023 № 436-р «Об утверждении программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год», проводятся профилактические мероприятия.

Объектами профилактических мероприятий при осуществлении контроля (надзора) являются работодатели, осуществляющие деятельность на территории Ульяновской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (далее – контролируемые лица).

Ежемесячно проводится информационная работа в средствах массовой информации, а также на базе многофункциональных центров (далее – МФЦ).

В 2024 году организовано 9 консультационных площадок на базе МФЦ,

объявлено 14 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований.

Консультирование осуществляется в рамках проведения различных мероприятий, организации тематических площадок для работодателей с участием председателей региональных общественных объединений инвалидов, а также по телефону.

С начала 2024 года проведен 31 семинар, в которых приняло участие порядка 579 работодателей.

По телефону оказано 30 консультаций и дано 13 письменных разъяснений по вопросам соблюдения обязательных требований законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов работодателями, осуществляющими деятельность на территории Ульяновской области, а также о порядке осуществления регионального государственного контроля (надзора).

В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на интерактивном портале Агентства в постоянном разделе для работодателей по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов размещены и поддерживаются в актуальном состоянии:

тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля (надзора);

перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом контроля, а также информация о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований, с текстами в действующей редакции;

утверждённые проверочные листы в формате, допускающем их применение (обновлённый проверочный лист (список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований) в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты и обновлённый перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ульяновской области (в целях обеспечения возможности проведения самостоятельной оценки соблюдения обязательных требований (самообследования) для работодателей);

руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное и утверждённое в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;

перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категории риска;

перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с учётом категории риска;

программа профилактики рисков причинения вреда (ущерб) охраняемым законом ценностям с целью предупреждения нарушений контролируруемыми лицами обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению на 2023 год, которая получила положительные отклики членов Общественного Совета при Агентстве;

исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться органом контроля у контролируемого лица;

сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований;

сведения о порядке досудебного обжалования решений органа контроля, действий (бездействия) его должностных лиц;

доклад, содержащий результаты обобщения правоприменительной практики органа контроля;

доклады о государственном контроле (надзоре);

иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ульяновской области и (или) программой профилактики.

В целом по состоянию на 01.09.2024 на территории Ульяновской области:

1. осуществляют свою деятельность 1128 работодателей, которым установлена квота, из них:

государственные – 233 работодателя;

муниципальные – 365 работодателей;

иные – 530 работодателей.

2. количество заквотированных рабочих мест – 3694 единицы, в том числе:

в государственные учреждения – 827 рабочих мест (22,4 %);

в муниципальных учреждениях – 616 рабочих мест (16,7 %);

в иных – 2251 рабочее место (60,9 %).

3. численность трудоустроенных инвалидов в счёт установленной квоты – 2748 человек (74,4 %), в том числе.

4. количество соглашений о трудоустройстве инвалидов в другие организации – 14 единиц.

5. численность инвалидов, трудоустроенных в другие организации, в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве инвалидов в другие организации – 44 человека.

6. численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты – 1205 человек.

По состоянию на 29.09.2024 на единой цифровой платформе размещена информация о 607 свободных вакантных рабочих местах для приёма на работу инвалидов в счёт установленной квоты.

**Список организаций, готовых выделить (создать) рабочие места для трудоустройства инвалидов и заключать соглашение о трудоустройстве инвалидов в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709**

№ п/п	Наименование организации	ФИО, должность руководителя	Контактные данные
1	2	3	4
1	Ульяновская Областная организация Общероссийской Общественной организации инвалидов «Всероссийское Ордена Трудового Красного Знамени Общество слепых»	Председатель Орисенко Алексей Михайлович	Юридический адрес: 432071 г. Ульяновск, ул. Верхнеполевая, д. 11 Телефон, факс: (8422) 44-57-17, (8422) 44-53-69 Адрес электронной почты: ulyanovskro@yandex.ru
2	Ульяновское региональное отделение Общероссийской Общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»	Председатель Васина Маргарита Ивановна	Юридический адрес: 432017, г. Ульяновск, ул. Кирова, д. 8, кв. 69 Телефон, факс: (8422) 32-09-56 Адрес электронной почты: vog73@mail.ru
3	Ульяновская Областная Общественная организация Общероссийской Общественной организации «Всероссийское Общество инвалидов»	Председатель Калганова Елена Леонтьевна	Юридический адрес: 432003, г. Ульяновск, ул. Радищева, д. 1, каб. 103 Телефон, факс: (8422)44-01-04 Адрес электронной почты: ulvoi@mail.ru Сайт: <a href="http://ulvoi.ru">http://ulvoi.ru</a>
4	ООО «ДимитровградЖгутКомплект»	Генеральный директор Хальзов Михаил Петрович	Юридический адрес: 433502, Ульяновская обл., г. Димитровград, ул. Крымская, д. 96 Тел./факс: (84235) 5 07 20
5	ООО «Ульяновское предприятие «Автоконтакт»	Генеральный директор – Осин	Юридический адрес: 432035, г. Ульяновск, Проспект Гая, 90

		Владимир Владимирович	Тел.: (8422) 38-85-24 (8422) 38-85-25 Адрес электронной почты: gd@avtokontakt73.ru
6	Частное учреждение «Ульяновский культурно- спортивный реабилитационный центр Всероссийского общества слепых»	Директор Светличная Эльвира Евгеньевна	Юридический адрес: 432071, г. Ульяновск, ул. Гагарина, 18, Телефон: (8422)44-54-52 Адрес электронной почты: ksrc.ul@mail.ru
7	Автономная некоммерческая организация содействия лицам, имеющим проблемы со здоровьем «Центр развития инновационных социальных услуг «Социальное благополучие»	Директор Краснова Милена Рафаэльевна	Юридический адрес: 433031 г. Ульяновск, ул. Ленинградская, д. 32 к.1 кв.44 Телефон: (8422) 71-03-43, Адрес электронной почты: Radius_csr@mail.ru
8	Центр реабилитации и лечебного массажа (Общество с ограниченной ответственностью «ТаНаТ»)	Директор Гринин Владимир Сергеевич	Юридический адрес: 432066, г. Ульяновск, ул. Рябикова 61/37; Телефон: (8422) 99-91-12 89020025678

### Динамика численности работающих инвалидов

Наименование показателя	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год (на 01.09.2024)
Общая численность инвалидов, проживающих на территории Ульяновской области, чел.	106683	101000	102468	100442
Численность инвалидов трудоспособного возраста, чел.	30602	28234	28047	27041
Численность работающих инвалидов, чел.	7853	7249	7546	7311
Доля работающих инвалидов от общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	25,7	25,7	26,90	27,04
Численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения, чел.	1261	840	741	438
Численность инвалидов, признанных безработными, чел.	936	621	212	312
Численность трудоустроенных инвалидов (из числа обратившихся в органы службы занятости населения), чел.	428	375	361	209
Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности обратившихся в органы службы занятости населения, %	34,0	44,6	48,72	47,72
Количество организаций, в которых трудоустроены инвалиды	1068	1068	1207	1128
Количество заковотированных рабочих мест, единиц	4058	3497	2967	3694
Численность трудоустроенных инвалидов в счёт установленной квоты, человек	3090	2666	2126	2748

#### Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики

Целями реализации программы профилактики являются:

- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируруемыми лицами;
- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;
- выполнение контролируруемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;
- снижение административной нагрузки на работодателей;

- снижение напряжённости на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение их занятости;
- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации программы профилактики являются:

- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учётом данных факторов;
  - повышение квалификации должностных лиц, осуществляющих государственный контроль (надзор);
  - использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;
  - осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.
-

**Раздел 3. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения**

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение (контактные данные)
1.	Информирование	<p>Официальный сайт (интерактивный портал) Агентства.</p> <p>Выделенный раздел (вкладка, баннер):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора);</li> <li>- сведения об изменениях, внесённых в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу;</li> <li>- руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное и утверждённое в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;</li> <li>- перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска;</li> <li>- перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска;</li> </ul>	поддержании информации в актуальном состоянии	<p>Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p> <p>Пресс служба Агентства, 41-72-07 адрес электронной почты kadrcentr073@yandex.ru</p>



	<p>- программы профилактики рисков причинения вреда и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий;</p> <p>- перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица;</p> <p>- сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований;</p> <p>- сведения о порядке досудебного обжалования решений Агентства, действий (бездействия) его должностных лиц;</p> <p>- доклады, содержащие результаты обобщения правоприменительной практики Агентства;</p> <p>- доклады о государственном контроле (надзоре);</p> <p>- иные сведения, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта.</p> <p>Новостная лента на официальном сайте Агентства:</p> <p>- аналитическая информация об исполнении квоты работодателями</p>	<p>не реже 1 раза в квартал</p>	
<p>Размещение постов на официальных страницах Агентства и филиалов областного государственного казённого учреждения «Кадровый центр Ульяновской области» в социальных сетях:</p> <p>- сведения об изменениях, внесённых в</p>		<p>в течение 10 рабочих дней после вступления в силу</p>	<p>Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства,</p>

	<p>нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аналитическая информация об исполнении квоты работодателями;</li> <li>- о наличии вакансий, заявленных работодателями в счёт квоты для трудоустройства инвалидов;</li> <li>- положительные примеры трудоустройства инвалидов, исполнения законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов и другие</li> </ul>	<p>не реже 1 раза в квартал</p> <p>не реже 2 раз в месяц</p> <p>не реже 1 раза в квартал</p>	<p>телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p> <p>Пресс служба Агентства, 41-72-07 адрес электронной почты kadrcentr073@yandex.ru</p>
	<p>Адресное информирование работодателей, в том числе размещение информации в личных кабинетах контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии), направление на электронную почту, на мероприятиях (совещания, круглые столы, семинары):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора);</li> <li>- памятки для работодателей, разработанные с учётом нормативных правовых актов субъекта РФ;</li> <li>- аналитическая информация об исполнении квоты работодателями;</li> <li>- сведения об изменениях, внесённых в</li> </ul>	<p>не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p>

	<p>нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу</p> <p>Публичные слушания, совместно с Государственной инспекцией труда, учреждением медико-социальной экспертизы, региональными общественными объединениями инвалидов с целью информирования работодателей о порядке установления и исполнения квоты для приёма инвалидов</p>	<p>не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p>
	<p>Рассмотрение на трёхсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений доклада о государственном контроле (надзоре), результатах реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов</p>	<p>не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p>
<p>2. Консультирование</p>	<p>Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приёме либо в ходе</p>	<p>При личном обращении, по телефону,</p>	<p>Департамент занятости населения труда и</p>

		<p>проведения профилактического мероприятия по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов;</li> <li>- представления ежемесячной отчётности;</li> <li>- порядка осуществления регионального государственного контроля (надзора)</li> </ul>	<p>обращение в социальных сетях – в течение рабочего дня после поступления обращения;</p> <p>при письменном обращении – 30 дней с момента регистрации заявления</p>	<p>социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p>
3.	<p>Обобщение правоприменительной практики</p>	<p>Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления регионального государственного контроля (надзора)</p>	<p>не реже 1 раза в год</p>	<p>Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p>
4.	<p>Объявление предостережения</p>	<p>Объявление контролируемым лицам на основе анализа исполнения квоты предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований</p>	<p>не позднее 30 дней со дня появления оснований</p>	<p>Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75,</p>

				<p>адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p>
5.	Профилактический визит	<p>Проведение профилактических визитов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обязательных в отношении контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности на территории Ульяновской области</li> <li>2. Иницилируемых контролируемым лицом</li> </ol>	<p>не позднее чем в течение 1 года с момента начала такой деятельности</p> <p>не позднее 30 дней со дня обращения контролируемого лица</p>	<p>Департамент занятости населения труда и социального партнёрства Агентства, телефон 42-16-75, адрес электронной почты zsz_73@mail.ru</p>

#### Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности программы	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя к 2028 году	Прогнозное значение показателя		
				2024 год	2025 год	2026 год
1.	Доля работодателей, исполнивших обязательные требования законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов в части выделения (создания) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, от общего числа работодателей, с численностью работников свыше 35 человек, которым установлена квота, на конец года, в том числе в государственных учреждениях	процент	100,0	78,0	79,0	80,0
2.	Доля работодателей, исполнивших обязательные требования законодательства Российской Федерации в области квотирования рабочих мест для приёма на работу инвалидов в части оформления трудовых отношений с инвалидами в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, от общего числа работодателей, с численностью работников свыше 35 человек, которым установлена квота, на конец года	процент	100,0	78,0	79,0	80,0

<sup>1</sup> Расчёт показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до «01» марта 2025 года.

3.	Доля контролируемых лиц, в отношении которых проведены профилактические мероприятия в течение года от общего числа контролируемых лиц, нарастающим итогом	процент	100,0	20,0	30,0	50,0
----	---	---------	-------	------	------	------

---