



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18 августа 2022 г.

№ 415-пр

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи в Ульяновской области

В соответствии со статьёй 7.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и пунктом 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года»:

Утвердить прилагаемую Долгосрочную программу содействия занятости молодежи в Ульяновской области.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением Правительства
Ульяновской области

от 18 августа 2022 г. № 415-пр

ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА содействия занятости молодёжи в Ульяновской области

I. Общие положения

Молодёжь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет включительно, выделяемую в соответствии с возрастными особенностями, социальным положением и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодёжи реализуется на основе:

системы доступной профессиональной ориентации;

гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодёжи, развитию молодёжного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодёжи.

По данным статистики, каждый четвёртый безработный в стране – это представитель молодёжи в возрасте до 27 лет.

Положение молодёжи на рынке труда, молодёжная безработица, занятость выпускников образовательных организаций – все эти проблемы требуют единого подхода к решению как от органов государственной власти, работодателей, общественных организаций, так и населения страны.

Долгосрочная программа содействия занятости молодёжи в Ульяновской области (далее – Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи на период до 2030 года».

II. Центр трудоустройства и занятости молодёжи в Ульяновской области

С 1 апреля 2022 года открыт Центр трудоустройства и занятости молодёжи в Ульяновской области.

Основными направлениями деятельности Центра трудоустройства и занятости молодёжи в Ульяновской области являются:

изучение запроса рынка труда для молодёжного сегмента и последующее трудоустройство молодёжи на территории Ульяновской области;

достижение рыночного равновесия запросов реального сектора экономики и потребностей трудоустройства молодёжи Ульяновской области;

координация федеральной программы «День карьеры» в образовательных организациях высшего образования (далее – вузы) и профессиональных образовательных организациях;

организация работы центров содействия трудоустройству выпускников (далее – центры карьеры) в вузах (помощь в трудоустройстве, дни открытых дверей и т.д.);

обеспечение занятости студентов (неполный рабочий день, весенне-летняя занятость, оказание организационной и методической поддержки в учебной и производственной практике (стажировке) на территории Ульяновской области);

анализ рейтинга предприятий, трудоустраивающих молодёжь без опыта работы, и количества пройденных студентами стажировок и учебных практик.

Работа Центра трудоустройства и занятости молодёжи в Ульяновской области направлена на реализацию комплекса мер по содействию трудоустройству молодёжи, развитию молодёжного предпринимательства и самозанятости.

Опрос молодёжи об определении приоритетных направлений в трудоустройстве и среднем уровне желаемой заработной платы на территории Ульяновской области показал следующее:

приоритетные направления в трудоустройстве:

наука и образование – 22,44 %;

государственное и местное самоуправление – 19,6 %;

финансовые услуги, услуги для бизнеса – 5,60 %;

средний уровень желаемой заработной платы – 50 тыс. руб.

Запрос реального сектора экономики региона показывает следующее:

направления:

государственное управление и обеспечение военной безопасности – 27,7 %;

обрабатывающее производство – 15,3 %;

деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 10,8 %;

средний уровень фактической заработной платы – 25 тыс. руб.

Анализ результатов опроса молодёжи показал существующие кадровые проблемы в реальном секторе экономики региона, при том что молодёжь имеет потенциал и желание оставаться на территории региона.

В свою очередь анализ структуры занятых по уровням образования показывает, что наибольшая доля занятых приходится на работников со средним профессиональным образованием – 44,3 %, доля занятых специалистов с высшим образованием составляет 28,7 %.

Довольно высока доля занятых, имеющих среднее общее образование, – 23,4 %.

Доля занятых, имеющих только основное общее образование, составляет 3,5 %.

Квалификационный уровень занятой молодёжи можно охарактеризовать как невысокий.

Структура выпускников образовательных организаций трудоспособного возраста выглядит следующим образом:

выпускников профессиональных образовательных организаций – 34,2 %;
выпускников вузов – 65,8 %.

Потребность в кадрах по уровням образования складывается следующим образом: 42 % и 58 % работники с высшим образованием и средним профессиональным образованием соответственно.

По прогнозам, структура потребности в кадрах по уровням образования к 2033 году будет следующей: 48 % – работники с высшим образованием, 52 % – работники со средним профессиональным образованием.

По месту основной работы: 80,5 % занятых трудятся на предприятиях (со статусом юридического лица), 14,5 % занятых – по найму у физических лиц, 4,2 % занятых – в сфере предпринимательской деятельности (без образования юридического лица). Основная часть занятых (94,8 %) работают по найму.

Работодателями из числа занятой молодёжи являются 1,4 %, самостоятельно занятыми – 3,7 %.

Экономика Ульяновской области характеризуется достаточной диверсификацией.

Аналогичным образом можно охарактеризовать и структуру занятой трудоспособной молодёжи по видам экономической деятельности.

Наибольшая доля занятой молодёжи в экономике приходится на обрабатывающие производства (21,7 %), торговлю оптовую и розничную (16,5 %), образование (7,8 %), строительство (7,2 %), здравоохранение и социальные услуги (6,4 %), транспортировку и хранение (6 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности (5,6 %).

Наименьшая доля занятой молодёжи сосредоточена в следующих сферах: добыча полезных ископаемых (0,4 %), водоснабжение, водоотведение, сбор и утилизация отходов (1,2 %), культура, спорт, организация досуга (1,4 %), деятельность финансовая, страховая (1,7 %).

В целом, структура занятой молодёжи в экономике за последние 10 лет практически не изменилась, за исключением сокращения доли занятой молодёжи в сельском и лесном хозяйстве на 4,5 %, обрабатывающем производстве – на 3,2 %, операциях с недвижимым имуществом – на 2,8 %.

А вот в сфере торговли и строительства доля занятой молодёжи увеличилась на 3 % и 1,3 % соответственно.

Разрешить проблему безработицы молодёжи возможно посредством формирования приоритетных направлений деятельности, обеспечивающих повышение занятости молодёжи, таких как:

получение качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения;

увеличение доли реального практического обучения на конкретных местах;

развитие молодёжного предпринимательства и самозанятости.

III. Основная цель и задача Программы

Основной целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодёжи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основной задачей Программы является формирование карьерных траекторий молодёжи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностями рынка труда. Мероприятия в рамках реализации данной задачи направлены на перезагрузку профессиональной ориентационной работы с молодёжью путём модернизации публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»), посвящённых различным аспектам рынка труда, развитию промышленного туризма, с целью ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации профориентационных мероприятий органами службы занятости в Ульяновской области, а также обеспечения соответствия получаемого молодёжью образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей.

В рамках формирования карьерных траекторий молодёжи в первую очередь предусматривается совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приёма в образовательные организации с целью их соотношения с потребностями рынка труда:

создание условий для освоения обучающимися в профессиональных образовательных организациях предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе предприятий;

создание условий для профессионального развития молодёжи посредством совмещения обучения в образовательных организациях и трудовой (предпринимательской) деятельности.

В рамках формирования карьерных траекторий молодёжи будут подготовлены предложения по расширению возможностей совмещения обучения в образовательных организациях и трудовой (предпринимательской) деятельности, а также по пересмотру профессионально-квалификационных требований работодателей в целях более раннего выхода на рынок труда молодёжи. Также запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодёжи, в частности проект «Страна мастеров», который даст возможность персонального сопровождения молодёжи в предпринимательстве, будет способствовать созданию дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодёжи. Предполагается реализовать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодёжи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры образовательных организаций.

На текущий момент в каждом вузе Ульяновской области осуществляет работу Центр содействия занятости выпускников со своей программой работы и ключевыми направлениями деятельности.

Заключены соглашения о реализации совместных программ проектов со всеми профессиональными образовательными организациями и вузами. Разработан онлайн-курс, направленный на формирование активной позиции молодёжи на рынке труда и позиционирование молодого специалиста работодателю. Составляется реестр студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций для построения их индивидуальной карьерной траектории.

В приоритетном порядке мероприятия Программы направлены на содействие занятости студентов образовательных организаций, чьи направления подготовки (специальности) находятся в зоне рисков, связанных с незанятостью.

IV. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года на территории Ульяновской области.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022-2024 годы. В рамках данного этапа предусматривается:

использование отдельных подсистем портала «Работа в России» в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодёжью путём формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития;

реализация профориентационных мероприятий;

совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и специальностям высшего образования;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательской инициативы молодёжи, и других.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025-2030 годы.

Мероприятия второго этапа реализации Программы предполагается реализовать с учётом анализа эффективности мероприятий первого этапа реализации Программы.

V. Управление реализацией Программы

Управление реализацией Программы и общая координация реализации Программы осуществляется Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Реализация Программы осуществляется с участием соисполнителей Программы:

Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области;

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный технический университет» (по согласованию);

Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области;

Министерства молодёжного развития Ульяновской области;
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный университет» (по согласованию);

Центра содействия трудоустройству выпускников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный технический университет (по согласованию);

Министерства экономического развития и промышленности Ульяновской области;

Автономной некоммерческой организации «Агентство инновационного развития Ульяновской области»;

Структурного подразделения областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский многопрофильный техникум – «Центр опережающей профессиональной подготовки»;

Ульяновского регионального отделения молодёжной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (по согласованию).

VI. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:
повышения уровня вовлечённости молодёжи в занятость;
снижения уровня безработицы молодёжи;
повышения уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
снижения рисков незанятости молодёжи.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Долгосрочной программе
содействия занятости молодёжи
в Ульяновской области

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
в реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи
в Ульяновской области (2022-2024 гг.), I этап

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6
1.	Уровень безработицы молодёжи в возрасте от 15 до 29 лет	процент	5,6	5,6	5,6
2.	Уровень безработицы молодёжи в возрасте от 15 до 24 лет	процент	11,0	9,0	8,5
3.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста	процент	11,0	13,0	15,0
4.	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодёжи	человек	890	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Долгосрочной программе
содействия занятости молодёжи
в Ульяновской области

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Долгосрочной программы содействия
занятости молодёжи в Ульяновской области до 2030 года

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнители	Ожидаемый результат/ вид документа
1	2	3	4	5
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодёжи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда				
1.1.	Создание межведомственного координационного органа (рабочей группы, совета, комиссии) для обеспечения межведомственного взаимодействия по профориентации молодёжи в целях выбора профессии и построения карьеры	29 апреля 2022 года	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Утверждён состав и задачи
1.2.	Разработка межведомственных комплексных мер профессиональной ориентационной работы, включая мероприятия, региональные проекты, программы по профориентации молодёжи, в том числе создание внутреннего рейтинга выпускников каждой группы факультетов	2022-2025 годы	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Повышение уровня занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ульяновской области

1	2	3	4	5
1.3.	Создание рекрутингового агентства на базе АНО «Агентство технологического развития Ульяновской области» для решения проблемы трудоустройства молодёжи	Каждого 25-го числа месяца, с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями Ульяновской области, 2022-2025 годы	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Автономная некоммерческая организация «Агентство технологического развития Ульяновской области»	Разработка психологического тестирования по кадровой безопасности, позволяющего выявить сильные и слабые стороны каждого молодого человека. Указанное тестирование предоставит каждому молодому человеку карьерный профиль, который включает в себя несколько основных критериев-сервисов: α-сервис подбирает молодому человеку роль, в которой ему будет комфортно развиваться (исполнитель, предприниматель, бизнесмен или лидер сообщества); β-сервис помогает собрать индивидуальную траекторию развития (рекомендации по конкретным курсам, программам, книгам, которые молодой человек должен пройти и изучить, чтобы достичь собственной образовательной цели); γ-сервис помогает собрать команду и позволяет найти новые контакты и людей, потенциально полезных друг другу (носителей определённых качеств и компетенций), собрать их в проектную команду, способную создавать новые продукты
1.4.	Проведение мастер-классов, направленных на развитие трудовой грамотности молодёжи, на территории коворкинг-центра «Точка кипения-Ульяновск» и в онлайн-формате (мастер-классы «Как правильно составить резюме для трудоустройства», «Психологические барьеры при прохождении собеседования», «Лайфхаки для студентов перед выходом на рынок труда»)	Ежемесячно, с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями Ульяновской	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Повышение уровня трудовой грамотности среди молодёжи

1	2	3	4	5
		области, 2022-2025 годы		
1.5.	Организация экспресс-стажировки (3-5 дней) у предпринимателей Ульяновской области с последующим получением готового продукта	Ежемесячно, с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями Ульяновской области, 2022-2025 годы	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Организация места для производственной практики, подбор конкретного места работы
1.6.	Организация профориентационных мероприятий для школьников «Час с профессионалом» (встречи с экспертами инновационной направленности)	Ежегодно, с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями Ульяновской области, 2022-2025 годы	Автономная некоммерческая организация «Агентство инновационного развития Ульяновской области», Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Министерство экономического развития и промышленности Ульяновской области	Снижение рисков незанятости молодёжи

1	2	3	4	5
1.7.	Проведение выходного тестирования с учётом психологической помощи и составление карьерной траектории выпускника перед выходом на рынок труда	Ежемесячно	Образовательные организации высшего образования Ульяновской области (по согласованию), Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Формирование карьерных траекторий молодёжи, подготовка студентов к актуальной ситуации на рынке труда
1.8.	Проведение социологического исследования, направленного на выявление поведенческих мотивов подростков в возрасте 14-17 лет в вопросах занятости и трудоустройства на территории Ульяновской области	Ежегодно	Автономная некоммерческая организация «Центр стратегических исследований» (по согласованию)	Выявление поведенческих мотивов подростков по трудоустройству и пониманию рынка труда
1.9.	Создание комплекса мер по привлечению к трудовой деятельности на территории Ульяновской области лиц в возрасте до восемнадцати лет (занятость в свободное время от учебной деятельности)	Ежегодно	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Привлечение к трудовой деятельности на территории Ульяновской области лиц в возрасте до восемнадцати лет в количестве не менее 5000 человек
1.10.	Проведение социологического исследования на предмет эффективности Закона Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов Ульяновской области»	В течение года	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Автономная некоммерческая организация «Центр стратегических исследований»	Проведение анализа Закона Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов Ульяновской области» и выработка эффективных мер по его усовершенствованию с учётом изменения специфики рынка труда на территории Ульяновской области
1.11.	Выработка предложений по новым мероприятиям и механизмам их реализа-	В течение года	Агентство по развитию человеческого потенциала и	Внесение изменений в Закон Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регу-

1	2	3	4	5
	ции в Закон Ульяновской области от 02.10.2020 № 103-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов Ульяновской области» по результатам социологического исследования		трудовых ресурсов Ульяновской области	лировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов Ульяновской области» по результатам социологического исследования
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности				
2.1.	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма по профессиям, специальностям высшего профессионального образования (с учётом уровня трудоустройства выпускников и формирования органами службы занятости населения заключения о соответствии проекта контрольных цифр приёма перспективным потребностям рынка труда)	Ежегодно	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области, Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	Проведение мониторинга потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах на долгосрочную перспективу
2.2.	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма по профессиям, специальностям среднего профессионального образования (с учётом уровня трудоустройства выпускников и формирования органами службы занятости населения заключения о соответствии проекта контрольных цифр приёма перспективным потребностям рынка труда), включая заключение соглашения со структурным подразделением областного государственного бюджетного профессионального образователь-	Ежегодно	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Министерство искусства и культурной политики Ульяновской области	Заключение соглашения со структурным подразделением областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский многопрофильный техникум» – «ЦОПП». Проведение мониторинга потребности экономики Ульяновской области в квалифицированных кадрах на долгосрочную перспективу

1	2	3	4	5
	ного учреждения «Ульяновский многопрофильный техникум» – «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – ЦОПП)			
2.3.	Вовлечение в механизм распределения контрольных цифр приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счёт областного бюджета Ульяновской области представителей отраслевых объединений работодателей	Ежегодно до 31 декабря	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Формирование контрольных цифр приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования с учётом запросов работодателей
2.4.	Проведение оценки общего объёма контрольных цифр приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счёт бюджетов субъектов Российской Федерации межведомственной группой в рамках федерального проекта «Профессионалитет» на базе ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» («Ворлдскиллс Россия»)	Ежегодно	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Реализация федерального проекта «Профессионалитет» на базе ОГАПОУ «УАвиаК-МЦК» («Ворлдскиллс Россия»)
2.5.	Заключение соглашения с предприятиями и образовательными организациями высшего образования Ульяновской области на предмет прохождения стажировок, производственных практик (прямое взаимодействие)	Ежемесячно, с образовательными организациями высшего образования Ульяновской области, 2022-2025 годы	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Увеличение показателей по обучению и трудоустройству

1	2	3	4	5
2.6.	Заключение соглашений с предприятиями, входящими в топ-10 по численной занятости молодёжи на предприятиях Ульяновской области, на предмет прохождения производственной практики, размещения документов, связанных с прохождением производственной практики, отчётности на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	В течение года	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Заключение соглашений с предприятиями, входящими в топ-10 по численной занятости молодёжи на предприятиях Ульяновской области, на предмет прохождения производственной практики
2.7.	Формирование базы лучших практик профессиональных образовательных организаций по содействию в трудоустройстве	Ежегодно	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, ЦОПП	Внедрение передового опыта на практике
2.8.	Организация тренингов (мастер-классов) от ведущих предпринимателей города Ульяновска совместно с органом власти Ульяновской области, в полномочия которого входит реализация социальных контрактов, с целью популяризации предпринимательства и самозанятости	Ежеквартально	Корпорация развития промышленности и предпринимательства Ульяновской области (по согласованию), Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области	Проведение мастер-классов на площадках образовательных организаций, коворкинг-центров, производственных предприятий
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения обучения в образовательных организациях и трудовой (предпринимательской) деятельности				
3.1.	Расширение практик дуального образования в образовательных организа-	Ежегодно	Образовательные организации высшего образования	Внедрение практики дуального образования в каждой образовательной организации высшего

1	2	3	4	5
	циях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Ульяновской области с учётом анализа рынка труда		Ульяновской области (по согласованию), ЦОПП	образования и профессиональной образовательной организации Ульяновской области
3.2.	Реализация образовательных проектов и программ	Ежегодно	Министерство молодёжного развития Ульяновской области, Автономная некоммерческая организация по развитию добровольчества и благотворительности «Счастливый регион»	Популяризация волонтерской деятельности, вовлечение молодёжи в волонтерскую деятельность, патриотическое воспитание
3.3.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов и школьников в составе трудовых отрядов в периоды каникул в различные отрасли экономики	Ежегодно	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Ульяновское региональное отделение молодёжной общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию)	Трудоустройство не менее 3000 человек из числа студентов образовательных организаций и школьников в составе трудовых отрядов
3.4.	Реализация проектов «Страна мастеров» (персональное сопровождение молодёжи с целью приобретения предпринимательских навыков, включая оформление в качестве плательщика налога на профессиональный доход), «Бизнес-поединки» и осуществление кураторства	Ежеквартально, с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями Ульяновской области	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Корпорация развития промышленности и предпринимательства Ульяновской области (по согласованию)	Развитие предпринимательских инициатив, увеличение количества граждан из числа молодёжи, получивших статус самозанятого

1	2	3	4	5
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодёжи				
4.1.	Компенсация работодателям, устроившим на рабочее место по получаемым учебным программам студентов, затрат на выплату заработной платы указанным лицам	Ежемесячно	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Разработка механизма компенсации работодателям, устроившим на рабочее место по получаемым учебным программам студентов
4.2.	Организация психолого-педагогической помощи	В течение года	Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области, ОГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузатово»	Организация механизма психолого-педагогической помощи участникам Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи в Ульяновской области
4.3.	Разработка цифрового портала «Лик-Без» (Ликвидация Безработицы) в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	30 ноября 2022 года	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Создание условий для повышения информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства Российской Федерации. Отчёт в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
4.4.	Проведение в трёхдневный период дня открытых дверей во всех образовательных организациях высшего образования Ульяновской области для школьников 9-11 классов, выпускников профессиональных образовательных организаций	Один раз в полгода	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, образовательные организации высшего образования Ульяновской области (по согласованию)	Презентация деятельности образовательных организаций высшего образования Ульяновской области учащимся 9-11 классов, выпускникам профессиональных образовательных организаций региона в режиме реального времени с целью самоопределения и последующей профориентации
4.5.	Создание и функционирование центров карьеры в каждой образовательной организации высшего образования и образовательной организации профессио-	На постоянной основе	Образовательные организации высшего образования Ульяновской области (по согласованию),	Создание центров карьеры с учётом актуализированной молодёжной биржи труда

1	2	3	4	5
	нального образования Ульяновской области с актуализированной молодежной биржей труда, координацией федеральной программы «День карьеры» в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Ульяновской области, организация круглых столов совместно с предприятиями Ульяновской области, организация ярмарок вакансий для незанятой молодежи		Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	
4.6.	Актуализация планов мероприятий по содействию занятости выпускников центрами карьеры профессиональных образовательных организаций	Ежегодно	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области	Обучение выпускников навыкам поиска работы, в том числе и с использованием дистанционных технологий. Ведение профессиональными образовательными организациями базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение двух лет после выпуска
4.7.	Организация онлайн-формата обучения для студентов последних курсов, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет, безработных женщин с детьми в возрасте до 7 лет, граждан предпенсионного возраста, заключение социальных контрактов (на оказание государственной социальной помощи на основании социальных контрактов, ведение личного подсобного хозяйства, открытие своего дела, поиск работы) в рамках национального проекта «Демография»	Ежемесячно	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области	Организация онлайн-формата обучения для специальных категорий молодежи с его последующим размещением на единой цифровой платформе «Интерактивный портал» Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области
4.8.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи	Ежегодно	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Улья-	Отчёт в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

1	2	3	4	5
	в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет		новской области, Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области	
4.9.	Проведение выходного тестирования с учётом психологической помощи и составление карьерной траектории выпускника перед выходом на рынок труда	Ежемесячно	Образовательные организации высшего образования Ульяновской области (по согласованию), Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Формирование карьерных траекторий молодёжи, подготовка студентов к актуальной ситуации на рынке труда
4.10.	Внедрение и развитие в общеобразовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Ульяновской области проекта «Сириус.Лето» посредством реализации программы «Школы наставничества»	Ежегодно	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области, Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Увеличение численности занятых студентов и аспирантов в качестве наставников в рамках проекта «Сириус.Лето» посредством реализации программы «Школы наставничества»
4.11.	Внедрение и развитие в образовательных организациях высшего образования Ульяновской области школ молодого учёного с дальнейшим трудоустройством на предприятия Ульяновской области	Ежегодно	Образовательные организации высшего образования Ульяновской области (по согласованию), Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области,	Увеличение численности молодых учёных на предприятиях Ульяновской области

1	2	3	4	5
			Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	
4.12.	Обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов	Ежегодно	Ульяновское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (по согласованию)	Обучение не менее 500 человек
4.13.	Участие в конкурсе Автономной некоммерческой организации «Ворлдскиллс Россия» по апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив	30 декабря 2022 года	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Отчёт в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
4.14.	Инициирование учреждения грантового конкурса от Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области по направлению «Занятость»	В течение года	Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области	Увеличение численности молодежи, принимающей участие в грантовом конкурсе по направлению «Занятость»