



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

09 октября 2019 года

135/к

г. Ульяновск

Об утверждении перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Ульяновской области

В соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», пунктом 2.3.11. Положения об Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 16.05.2016 № 12/209-П, методическими рекомендациями по составлению перечня правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю в рамках отдельного вида государственного контроля (надзора), утверждёнными распоряжением Министерства развития конкуренции и экономики Ульяновской области от 30.01.2017 № 25-р, пунктом 4 перечня видов регионального государственного контроля (надзора) и органов исполнительной власти Ульяновской области, уполномоченных на их осуществление, утверждённого министерством цифровой экономики и конкуренции Ульяновской области от 10.06.2019:

1. Утвердить перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Ульяновской области.

2. Признать утратившим силу распоряжение Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 15.08.2017 № 68-р «Об утверждении перечня правовых актов

и их отдельных частей (положений), содержащих обязательные требования по осуществлению регионального государственного контроля за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Ульяновской области».

Руководитель Агентства



С.В.Дронова

УТВЕРЖДЁН
 распоряжением Агентства по развитию
 человеческого потенциала и трудовых
 ресурсов Ульяновской области
 от 09.10.2019 № 135-р

ПЕРЕЧЕНЬ

актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов на территории Ульяновской области

№	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1	Федеральные законы		
1.1	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов.	абзац 3 пункта 3 статьи 25

1.2	Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Работодатели в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов обязаны: 1) создавать (выделять) или арендовать у других работодателей рабочие места для трудоустройства инвалидов (в том числе специальные) и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; 2) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.	пункт 2 статьи 20, статья 21, часть 2 статьи 22, часть 2 статьи 24
2	Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и документы федеральных органов исполнительной власти		
2.1	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения»	Утверждена форма предоставления сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для всех работодателей, обязанных предоставлять данные сведения в органы службы занятости населения	приложение № 10 к приказу
3	Законы и иные нормативные правовые акты Ульяновской области		
3.1	Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области»	Установлена квота для всех организаций, расположенных на территории Ульяновской области и имеющих среднесписочную численность работников не менее чем 35 человек, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов. Установлены также обязательные требования по предоставлению сведений о наличии вакансий для приёма на работу инвалидов и соблюдении установленной квоты.	в полном объёме
3.2	Постановление Правительства Ульяновской области от 30.06.2016 № 307-П «Об утверждении порядка проведения	Работодатели Ульяновской области, в отношении которых действует Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу	раздел 2 Порядка

	специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда»	отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области», самостоятельно производят расчет числа рабочих мест в счёт установленной квоты, создают (выделяют) и (или) арендуют рабочие места для трудоустройства инвалидов.	
3.3	Постановление Правительства Ульяновской области от 23.03.2017 № 131-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	Работодатели в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, численность работников которых составляет не менее чем 101 человек, обязаны создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов	в соответствии со статьёй 22 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
3.4	Приказ Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области № 15-п от 03.07.2017 «Об утверждении форм сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов»	Утверждены формы предоставления работодателями, в отношении которых действует Закон Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области», в органы службы занятости населения сведений о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов	приложение № 2 к приказу